

Nghiên cứu phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam từ hướng tiếp cận lý thuyết chức năng và lý thuyết nữ quyền

Từ hướng tiếp cận lý thuyết cấu trúc chức năng và lý thuyết nữ quyền, bài viết hướng đến phân tích, mô tả những rào cản đối với phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý. Theo cách lý giải của những học giả theo trường phái cấu trúc chức năng, sự khác biệt giới góp phần vào sự ổn định và liên kết xã hội. Chủ thuyết cấu trúc chức năng nhấn mạnh sự phân công lao động nam nữ là dựa trên cơ sở tự nhiên; nam và nữ thực hiện những nhiệm vụ thích hợp với họ về mặt sinh học và đó là một trong những luận điểm đề hướng đến lý giải sự thiếu vắng của phụ nữ trong thang bậc quyền lực. Các nhà nữ quyền lý giải rằng, trong chế độ gia trưởng, người đàn ông luôn được xem là siêu việt. Phụ nữ bị kiểm soát bởi đàn ông và là một phần tài sản của người đàn ông. Dù ở hoàn cảnh nào, người phụ nữ vẫn bị kiểm soát bởi đàn ông. Sự kiểm soát đó thông qua các lĩnh vực pháp luật, kinh tế, chính trị. Vì vậy theo quan điểm của các nhà nữ quyền để trao quyền cho phụ nữ trong tiếp cận nguồn lực đặc biệt trong chính trị thì việc thay đổi quan niệm gia trưởng và luật pháp là giải pháp then chốt.

Đặng Ánh Tuyết